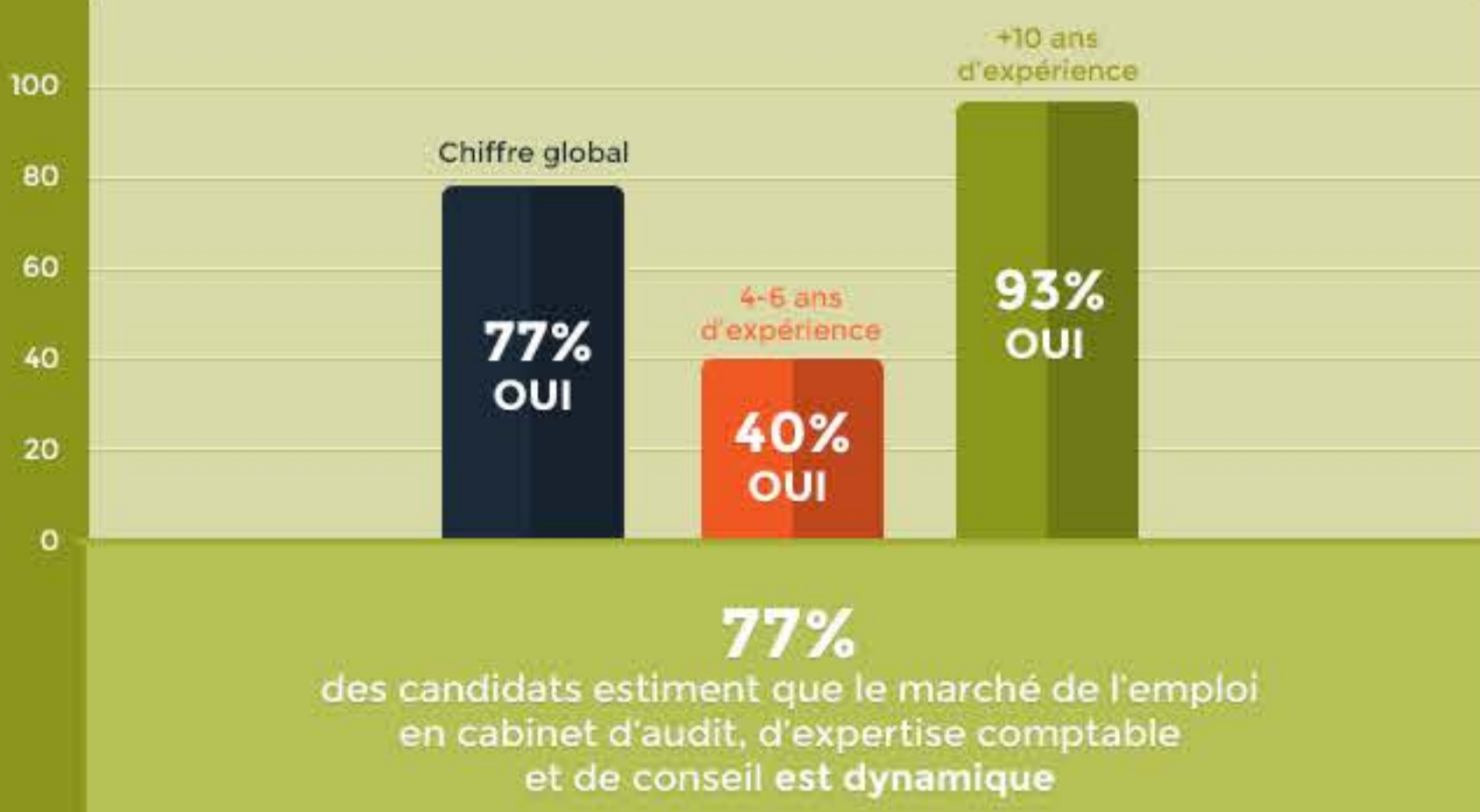


ATTIRER, RÉMUNÉRER, FIDÉLISER

Quel recrutement dans les cabinets d'audit, d'expertise comptable et de conseil ?

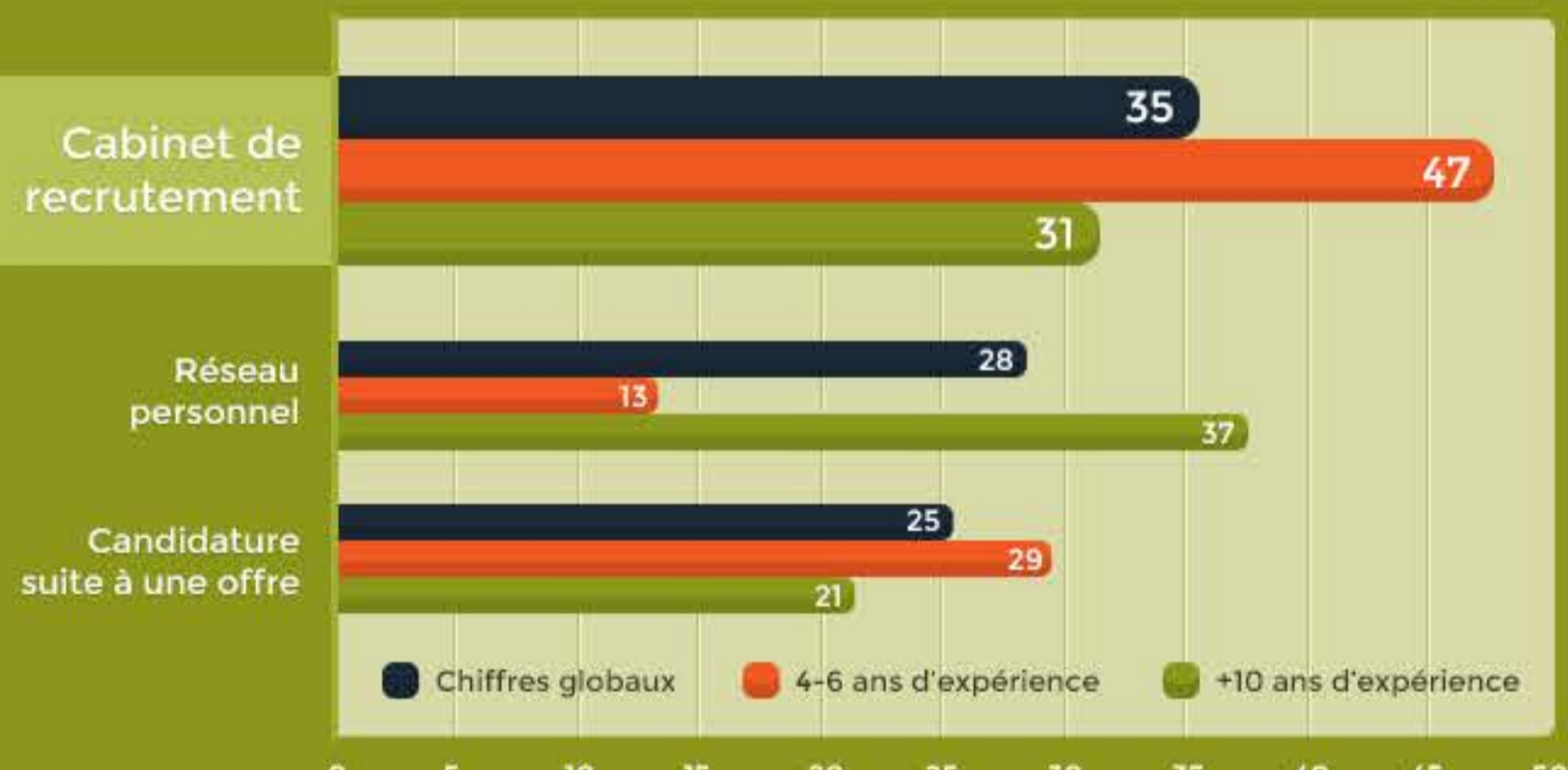
Etude menée auprès de 698 candidats du secteur de début juillet à fin octobre 2015.

LE MARCHÉ DE L'EMPLOI EN CABINET D'AUDIT, D'EXPERTISE COMPTABLE ET DE CONSEIL EST-IL DYNAMIQUE ?



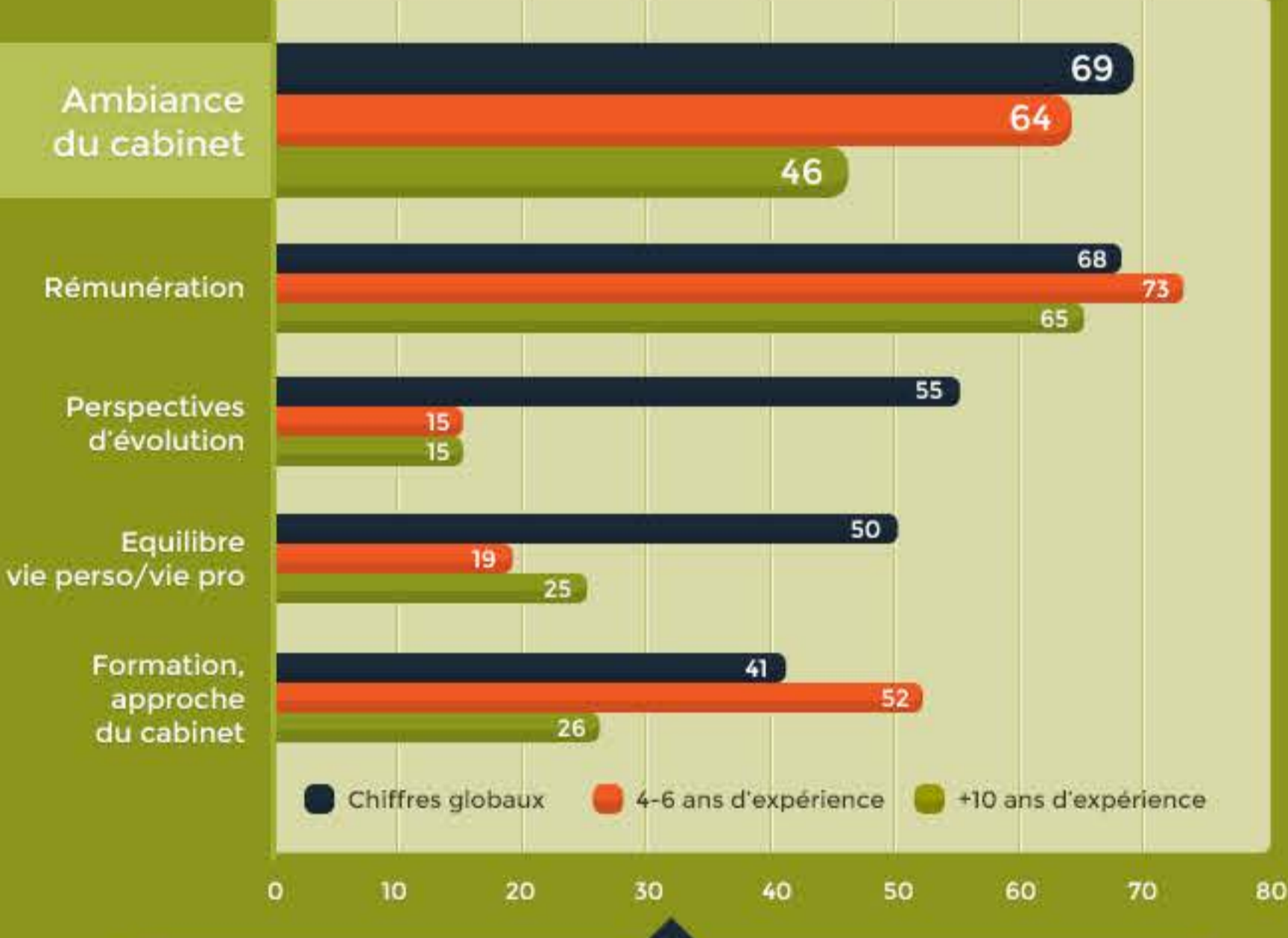
L'Île-de-France et le quart Sud-Est sont les régions où l'emploi sur ce secteur est le plus dynamique selon les candidats.

QUEL EST LE MEILLEUR MOYEN POUR TROUVER UN EMPLOI ?



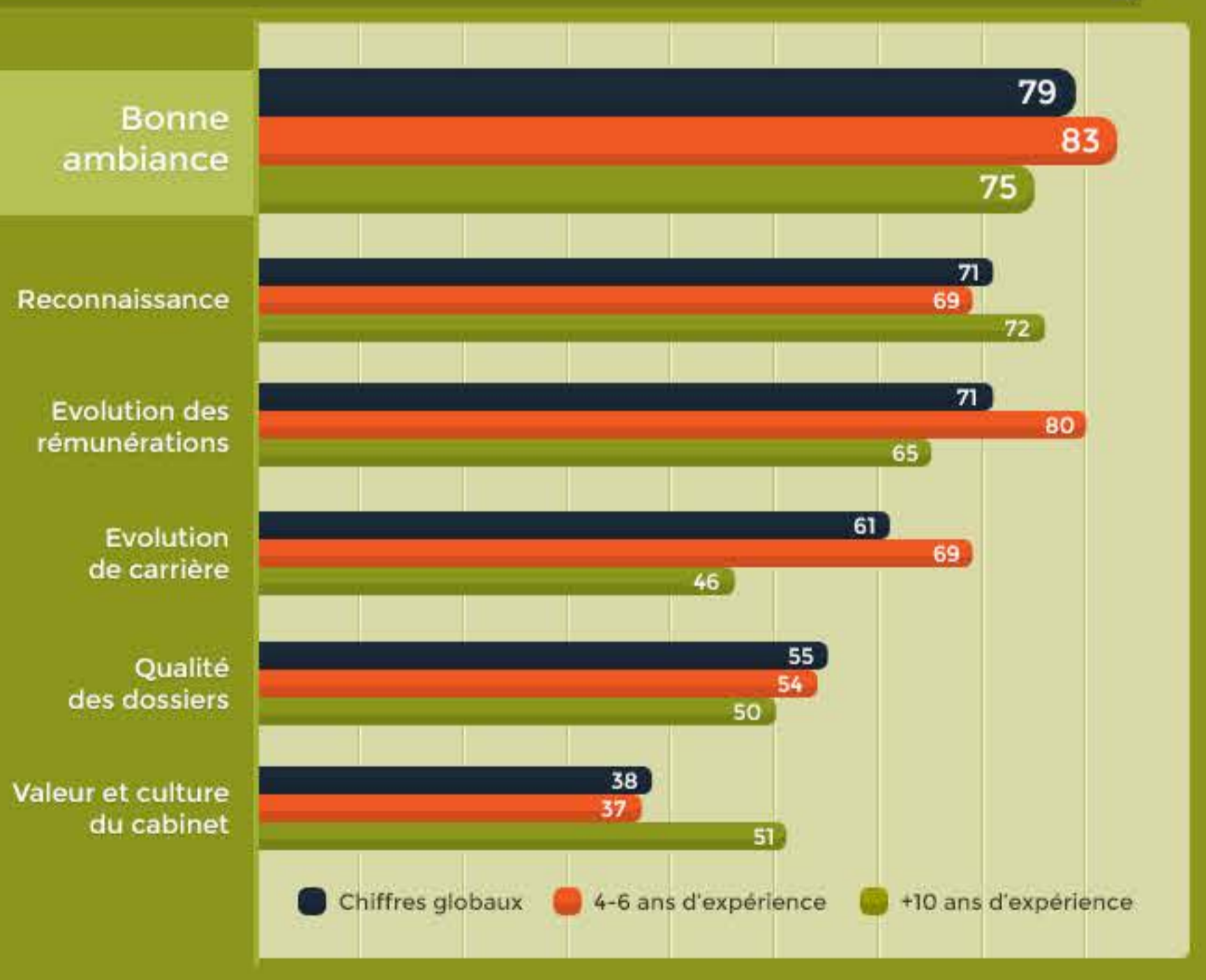
C'est avant tout une histoire d'expérience. Les plus expérimentés privilégient le réseau personnel alors que les plus juniors favorisent les cabinets de recrutement.

QUELS CRITÈRES FONT PENCHER LA BALANCE ENTRE DEUX POSTES ?



L'état d'esprit et l'ambiance du cabinet : premier critère d'attractivité selon les candidats devant la rémunération.

QU'EST-CE QUI VOUS FAIT RESTER ?



La bonne ambiance du cabinet fidélise les collaborateurs plus que la rémunération.

LES CABINETS RECHERCHÉS



Les cabinets de taille moyenne plébiscités par les candidats.